

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven 2025

### Introduksjon

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Ved å stille krav til åpenhet og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger skal loven bidra til å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i selskapers egen virksomhet og blant selskapers forretningsforbindelser og leverandørkjeder. Loven gjelder for HitecVision Advisory AS (HitecVision), og denne redegjørelsen er avgitt som ledd i oppfyllelse av våre plikter etter åpenhetsloven § 5.

### **§ 5a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

HitecVision er en forvalter av alternative investeringsfond spesialisert innenfor energi og tilknyttet infrastruktur i Europa. Vi har forvaltet investeringer i energibransjen over fire tiår og startet i olje- og gassindustrien før vi endret fokus til energiomstillingen. Våre kunder er investorene i våre private equity-fond som består av en global investorbase. Dette inkluderer institusjonelle investorer, som offentlige og private pensjonsfond, stiftelser og universitets-legater.

HitecVision forvalter alternative investeringsfond og har hentet rundt 100 milliarder kroner fra våre investorer. Vi er underlagt lov om forvaltning av alternative investeringsfond og har konsesjon fra Finanstilsynet til å drive virksomheten vår. Vi hadde 67 medarbeidere fordelt på hovedkontoret i Stavanger og avdelingskontorer i Oslo, London og Milano per 31. desember 2025. I februar 2026 besluttet HitecVision å avvikle kontoret i Milano etter en strategisk gjennomgang. Selskapets europeiske vekstambisjoner videreføres gjennom virksomheten i Norge og en styrket tilstedeværelse i London.

I våre etiske retningslinjer har HitecVision stadfestet respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som sentrale tema både i egen virksomhet og blant leverandører og forretningsforbindelser. I tillegg har vi en egen dedikert menneskerettighetserklæring som er tilgjengelig på vår nettside. Vi har også en dedikert erklæring for mangfold, rettferdighet og inkludering, som fremmer like muligheter og ikke-diskriminering, inkludert likelønn.

ESG og bærekraft er en integrert del av vår investeringsstrategi, noe som vi mener er avgjørende for langsiktig suksess som kapitalforvalter. Vi har forpliktet oss til å fremme en kultur og opptreden som respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og vi arbeider for å unngå at vi forårsaker eller bidrar til eventuelle negative menneskerettighetsvirkninger fra egen drift eller gjennom porteføljeselskapene våre og andre forretningsforbindelser. Dette inkluderer respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettighetene og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. HitecVision støtter prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv.

Vi krever også at våre porteføljeselskaper på tilsvarende vis forplikter seg til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre forventer vi det samme fra våre leverandører, tredjepartsleverandører og andre forretningspartnere. I den forbindelse oppfordrer vi dem til å forplikte seg til samme eller lignende internasjonale standarder og å overføre dette kravet til sine leverandører og andre forretningsforbindelser.

Vi benytter en risikobasert tilnærming for å håndtere og redusere vår påvirkning på menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold, spesielt gjennom våre investeringer i porteføljeselskaper. Dette innebærer å gjennomføre grundig due diligence for å identifisere, vurdere og håndtere faktiske og potensielle risikoer på tvers av vår virksomhet og forretningsforbindelser. Vi prioriterer områder med høyest risiko for negativ påvirkning, og sikrer at tiltak for å unngå eller redusere slike virkninger er effektivt integrert i våre investeringsbeslutninger og forvaltningsprosesser.

I situasjoner der HitecVision risikerer å forårsake eller bidra til uheldige konsekvenser for menneskerettighetene, vil vi iverksette egnede tiltak for å unngå eller redusere virkningen og gi tilgang til rettsmidler som er hensiktsmessig for situasjonen. I mange tilfeller vil vår risiko og påvirkning være direkte knyttet til risikoen og konsekvensene av selskapene vi investerer i og deres verdikjeder. I disse situasjonene forplikter vi oss til å utnytte vår innflytelse til å oppmuntre til ansvarlig håndtering av disse spørsmålene av våre porteføljeselskaper og forretningspartnere.

HitecVision har en egen prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten, herunder er det etablert en egen varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte og gir mulighet til å rapportere bekymringer anonymt og uten gjengjeldelse eller trakassering. I mai 2025 gjorde vi også en varslingskanal tilgjengelig for eksterne interessenter, inkludert lokalsamfunn som berøres av våre investeringer, gjennom våre nettsider. Ved tvil om en hendelse eller omstendighet kan føre til uheldige konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal Chief Compliance Officer konsulteres.

## **§ 5b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger**

HitecVision har ikke avdekket noen tilfeller av negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, eller knyttet til vår leverandørkjede eller forretningspartnere i 2025. Med tanke på den type virksomhet HitecVision utøver, og de selskaper som utgjør vår leverandørkjede og hvor disse er lokalisert, er det vår vurdering at risikoen for at HitecVision forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til slike negative konsekvenser er lav.

HitecVisions egne leverandører er hovedsakelig rådgiverne vi bruker i vår forvaltning av våre investeringsfond. Dette inkluderer store advokatfirmaer, regnskapsførere, investeringsbanker og spesialiserte konsulenter. Andre leverandører er tilbydere av IKT-tjenester, kontorlokaler og diverse forretningstjenester som renholds- og serveringstjenester. Vi opererer i land som anses som lavrisikoland fra et menneskerettighets- og arbeidstakerrettighetsperspektiv.

I 2024 publiserte vi oppdaterte retningslinjer for forretningspartnere og leverandører, som beskriver våre krav til forretningspartnere og leverandører relatert til miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold. Disse retningslinjene er tilgjengelige på vår nettside. Vårt arbeid for å sikre etterlevelse av dette koordineres av vår leder for bærekraft. I 2024 innførte vi også nye rutiner for onboarding av nye leverandører med tilhørende integrity due diligence-prosess. Siden 2023 har vi gjennomført årlige leverandørundersøkelser for å kartlegge status for våre viktigste leverandører, samt deres innsats overfor egne leverandører.

HitecVision har vedtatt prinsipper for ansvarlige investeringer som gjelder for vår investeringsvirksomhet og vårt løpende arbeid med porteføljeselskapene. Å sikre høy standard i porteføljeselskapenes leverandørkjeder er blant de temaene som er høyest prioritert i vår oppfølging av porteføljeselskaper. Dette er nærmere beskrevet i vår bærekraftsrapport for 2025, tilgjengelig på våre nettsider.

HitecVision har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i porteføljeselskapene gjennom de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført. Vi har imidlertid identifisert noen områder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- **Helse og sikkerhet:**

Mange av porteføljeselskapene våre har operasjoner og leverandørkjeder som kan utgjøre en risiko for helse, trygghet og sikkerhet, som er en del av menneskerettighetene. I 2025 ble det rapportert 13 fraværsskader (2024: 8) fra porteføljeselskapene eid av HitecVision sine fond. Tilfellene er fordelt mellom porteføljeselskaper innenfor oljeproduksjon og selskapene posisjonert for energiomstillingen.

- **Anstendige arbeidsforhold på arbeidsplassen:**

Forvaltning av menneskelige ressurser er tett forbundet med menneskerettigheter, inkludert retten til like muligheter og ikke-diskriminering. HitecVisions porteføljeselskaper talte 2 424 ansatte i 2025 (2024: 1 680). I 2025 ble det rapportert 0 varslingssaker (2024: 16), men det ble påvist 1 brudd på etiske retningslinjer (2024: 1) i porteføljeselskapene eid av HitecVision sine fond. Reduksjonen i antall varslingssaker er hovedsakelig forbundet med salg av porteføljeselskaper innenfor oljeproduksjon som hadde et høyt antall varslinger.

- **Menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden:**

HitecVision sin investeringsstrategi er rettet mot energiomstillingen og økt fornybar energi-produksjon. Noen av de nye energikildene har lange verdikjeder hvor det har vært avdekket tilfeller av tvangsarbeid. Et eksempel på dette er solbransjen som benytter solcellepaneler som i stor grad er produsert i Kina, hvor Xinjiang-provinsen har vært kjent for å levere polysilisium fra tvangsarbeidsprogrammer som er iverksatt for å assimilere Uighur-befolkningen og andre minoriteter. Det ble ikke påvist noen brudd på prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) eller OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv i 2025 i HitecVisions porteføljeselskaper.

- **Sivile og politiske rettigheter for lokalsamfunn og urbefolkning:**

HitecVision sine fond har eierandeler i flere selskaper som utøver sin virksomhet på landområder i tilknytning til lokalsamfunn hvor ivaretagelse av sivile og politiske rettigheter er

av særskilt stor viktighet. Et av våre porteføljeselskaper har eierandeler i to vindparker på Fosen. Vindparkene ligger på arealer med reindrift. I oktober 2021 slo Høyesterett fast at de avbøtende tiltakene for de berørte reindriftsutøverne som ble gitt under den opprinnelige konsesjonen ikke var tilstrekkelige og at det på lengre sikt ville få den konsekvens at vindkraftverkene hindrer de berørte reindriftsutøvernes rett til kulturutøvelse under FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter. I mars 2024 ble det inngått avtaler mellom partene som ivaretar reineiernes rett til kulturutøvelse, både på kort og lang sikt. Det har ikke vært noen ytterligere konflikter knyttet til vindparkene på Fosen i 2025.

## **§ 5c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.**

HitecVisions vesentligste risikoer for negative konsekvenser er identifisert i tilknytning til aktiviteter i våre porteføljeselskaper og deres verdikjeder. Som forvalter av alternative investeringsfond har vi et ansvar for å utøve aktivt eierskap som fremmer respekt for menneskerettighetene i våre porteføljeselskaper, og støtte dem i deres arbeid med å opprettholde disse standardene. Dette innebærer regelmessig screening, engasjement og implementering av avbøtende strategier for å håndtere eventuelle identifiserte risikoer.

De samme krav og forventninger gjelder våre leverandører og andre forretningsforbindelser; vi krever at de respekterer og ivaretar menneskerettigheter som en forutsetning for en positiv leverandørevaluering og for å opprettholde gode forretningsforbindelser med HitecVision på lang sikt. Å støtte våre porteføljeselskaper og forretningspartnere i deres arbeid med å ivareta og respektere menneskerettighetene er grunnleggende i vår tilnærming.

Vi mottar kvartalsvis ESG-rapportering fra våre porteføljeselskaper og diskuterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold jevnlig med ledelsene i selskapene, blant annet på våre halvårlige ESG-møter. Våre rutiner for due diligence i investeringsprosessen følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. Gjennom aktiv eierdialog følger vi opp for å sikre at selskapene lærer fra eventuelle hendelser. Slik forventer vi at selskapene minimerer potensielle negative konsekvenser.

Vi krever at våre porteføljeselskaper implementerer prosedyrer og retningslinjer for ansvarlig virksomhet og etterlevelse i tråd med vårt modellprogram «We behave & comply» som vi har utviklet for våre porteføljeselskaper. Programmet skal bidra til styrket etterlevelse og tidlig identifisering av eventuelle kritikkverdige forhold. Programmet harmoniserer med retningslinjene fra UNGP og OECD, og inkluderer modelldokumenter for menneskerettighetserklæring (Human Rights Policy) og retningslinjer for forretningspartnere og leverandører. Implementering av programmet skal hjelpe porteføljeselskapene med å utføre strukturert risikokartlegging og oppfølging av eventuelle høyrisikoleverandører. Vi organiserer også regelmessig opplæringskurs som del av vårt «HitecVision Academy» på relevante temaer, både for egne ansatte og for ledelsen i porteføljeselskapene.

Vi arbeider også aktivt i vår egen virksomhet for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle våre egne ansatte. Alle nye ansatte må gjennomgå våre etiske

# HITECVISION

retningslinjer og blir bedt om å signere dem.

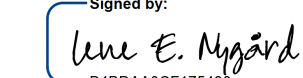
Arbeidet med å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en løpende forpliktelse for HitecVision. Vi vil fortsette kartleggingen av vår påvirkning og nødvendige tiltak i tråd med de til enhver tid gjeldende forpliktelser.

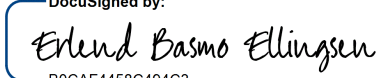
Stavanger, 22. juni 2026

Styret i HitecVision Advisory AS

Signed by:  
  
B885159910224DA...  
Pål Magnus Reed  
Styrets leder

Signed by:  
  
BA4E64FA0933498...  
Ole Ertvaag  
Styremedlem

Signed by:  
  
B4BDAA0CF175430...  
Lene Eilertsen Nygård  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
B0CAF4458C494C3...  
Erlend Basmo Ellingsen  
Daglig leder