

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven 2023

Introduksjon

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Ved å stille krav til åpenhet og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger skal loven bidra til å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i selskapers egen virksomhet og blant selskapers forretningsforbindelser og leverandørkjeder. Loven gjelder for HitecVision Advisory AS (HitecVision), og denne redegjørelsen er avgitt som ledd i oppfyllelse av våre plikter etter åpenhetsloven § 5.

§ 5a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HitecVision er en forvalter av alternative investeringsfond spesialisert innenfor energi og tilknyttet infrastruktur i Europa. Vi har forvaltet investeringer i energibransjen i mer enn tre tiår og startet i olje- og gassindustrien før vi endret fokus til energiomstillingen. Våre kunder er investorene i våre private equity-fond som består av en global investorbase. Dette inkluderer institusjonelle investorer, som offentlige og private pensjonsfond, stiftelser og universitets-legater.

HitecVision forvalter energifokuserte private equity-fond med en samlet forvaltningskapital på 92 milliarder kroner per 31. desember 2023. Vårt team på mer enn 65 medarbeidere er fordelt på våre kontorer i Stavanger, Oslo, London og Milano. HitecVision er underlagt lov om forvaltning av alternative investeringsfond og har konsesjon fra Finanstilsynet til å drive sin virksomhet som forvalter av alternative investeringsfond.

I våre etiske retningslinjer har HitecVision stadfestet respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som sentrale tema både i egen virksomhet og blant leverandører og forretningsforbindelser. Siden 2021 har vi hatt en dedikert erklæring for mangfold, rettferdighet og inkludering, som fremmer like muligheter og ikke-diskriminering, inkludert likelønn. I juni 2024, publiserte vi også vår egen dedikerte menneskerettighetserklæring. Denne erklæringen er tilgjengelig på vår nettside.

ESG og bærekraft er en integrert del av vår investeringsstrategi, noe som vi mener er avgjørende for vår langsiktige suksess som kapitalforvalter. Vi har forpliktet oss til å fremme en kultur og opptreden som respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og vi arbeider for å unngå at vi forårsaker eller bidrar til eventuelle negative menneskerettighetsvirkninger fra vår egen drift eller gjennom våre porteføljeselskaper og andre forretningsforbindelser. Dette inkluderer respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettighetene og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. HitecVision støtter prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv.

Vi krever også at våre porteføljeselskaper på tilsvarende vis forplikter seg til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre forventer vi det samme fra våre leverandører, tredjepartsleverandører og andre forretningspartnere. I den forbindelse oppfordrer vi dem sterkt til å forplikte seg til samme eller lignende internasjonale standarder og å overføre dette kravet til sine leverandører og andre forretningsforbindelser.

Vi benytter en risikobasert tilnærming for å håndtere og redusere vår påvirkning på menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold, spesielt gjennom våre investeringer i porteføljeselskaper. Dette innebærer å gjennomføre grundig due diligence for å identifisere, vurdere og håndtere faktiske og potensielle risikoer på tvers av vår virksomhet og forretningsforbindelser. Vi prioriterer områder med høyest risiko for negativ påvirkning, og sikrer at tiltak for å unngå eller redusere slike virkninger er effektivt integrert i våre investeringsbeslutninger og forvaltningsprosesser.

I situasjoner der HitecVision risikerer å forårsake eller bidra til uheldige konsekvenser for menneskerettighetene, vil vi gjøre vårt ytterste for å unngå eller redusere virkningen og gi tilgang til rettsmidler som er hensiktsmessig for situasjonen. I mange tilfeller vil vår risiko og påvirkning være direkte knyttet til risikoen og konsekvensene av selskapene vi investerer i og deres verdikjeder. I disse situasjonene forplikter vi oss til å utnytte vår innflytelse til å oppmuntre til ansvarlig håndtering av disse spørsmålene av våre porteføljeselskaper og forretningspartnere.

HitecVision har en egen prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten, herunder er det etablert en egen varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte og gir mulighet til å rapportere bekymringer anonymt og uten gjengjeldelse eller trakassering. Varslingsprosedyren ble oppdatert i 2023. Vi har også forpliktet oss til å utvikle tilgjengelige og effektive varslingsmekanismer for eksterne interessenter, inkludert lokalsamfunn som berøres av våre investeringer. Ved tvil om en hendelse eller omstendighet kan føre til uheldige konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal Chief Compliance Officer konsulteres.

§ 5b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

HitecVision har ikke avdekket noen tilfeller av negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, eller knyttet til vår leverandørkjede eller forretningspartnere i 2023. Med tanke på den type virksomhet HitecVision utøver, og de selskaper som utgjør vår leverandørkjede og hvor disse er lokalisert, er det vår vurdering at risikoen for at HitecVision forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til slike negative konsekvenser er lav.

HitecVisions egne leverandører er hovedsakelig rådgiverne vi bruker i vår forvaltning av våre investeringsfond. Dette inkluderer store advokatfirmaer, regnskapsførere, investeringsbanker og spesialiserte konsulenter. Andre leverandører er tilbydere av IKT-tjenester, kontorlokaler og diverse forretningstjenester som renholds- og serveringstjenester. Vi opererer i land som anses som lavrisikoland fra et menneskerettighets- og arbeidstakerrettighetsperspektiv.

I 2020 publiserte vi vår erklæring om leverandørforventninger, som beskriver våre krav til leverandører relatert til miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold. Erklæringen om leverandørforventninger er tilgjengelig på vår nettside. Vårt arbeid for å sikre etterlevelse av dette koordineres av vår leder for bærekraft. Tidlig i 2024 innførte vi nye rutiner for onboarding av nye leverandører med tilhørende integrity due diligence-prosess. Siden 2023 har vi gjennomført årlige leverandørundersøkelser for å kartlegge status for våre viktigste leverandører, samt deres innsats overfor egne leverandører.

HitecVision har vedtatt prinsipper for ansvarlige investeringer som gjelder for vår investeringsvirksomhet og vårt løpende arbeid med porteføljeselskapene. Å sikre høy standard i porteføljeselskapenes leverandørkjeder er blant de temaene som er høyest prioritert i vår oppfølging av porteføljeselskaper. Dette er nærmere beskrevet i vår integrerte bærekraftrapport for 2023, tilgjengelig på våre nettsider.

HitecVision har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i porteføljeselskapene gjennom de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført. Vi har imidlertid identifisert noen områder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- **Helse og sikkerhet:**

Mange av porteføljeselskapene våre har operasjoner og leverandørkjeder som kan utgjøre en risiko for helse, trygghet og sikkerhet, som er en del av menneskerettighetene. I 2023 ble det rapportert 18 fraværsskader (2022: 21) fra porteføljeselskapene eid av HitecVision sine fond. Tilfellene er fordelt mellom porteføljeselskaper innenfor oljeservice og oljeproduksjon, og selskapene posisjonert for energiomstillingen.

- **Anstendige arbeidsforhold på arbeidsplassen:**

Forvaltning av menneskelige ressurser er tett forbundet med menneskerettigheter, inkludert retten til like muligheter og ikke-diskriminering. HitecVisions porteføljeselskaper talte over 3 500 ansatte i 2023. I 2023 ble det rapportert 11 varslingssaker (2022: 12) og 2 brudd på etiske retningslinjer (2022: 2) i porteføljeselskapene eid av HitecVision sine fond. Disse tilfellene ble rapportert av porteføljeselskaper innenfor oljeservice og oljeproduksjon.

- **Menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden:**

HitecVision sin investeringsstrategi er rettet mot energiomstillingen og økt fornybar energi-produksjon. Noen av de nye energikildene har lange verdikjeder hvor det har vært avdekket tilfeller av tvangsarbeid. Et eksempel på dette er solbransjen som benytter solcellepaneler som i stor grad er produsert i Kina, hvor Xinjiang-provinsen har vært kjent for å levere polysilisium fra tvangsarbeidsprogrammer som er iverksatt for å assimilere Uighur-befolkningen og andre minoriteter.

- **Sivile og politiske rettigheter for lokalsamfunn og urbefolkning:**

HitecVision sine fond har eierandeler i flere selskaper som utøver sin virksomhet på landområder i tilknytning til lokalsamfunn hvor ivaretagelse av sivile og politiske rettigheter er av særskilt stor viktighet. Et av våre porteføljeselskaper har eierandeler i to vindparker på Fosen. Vindparkene ligger på arealer med reindrift. I oktober 2021 slo Høyesterett fast at de avbøtende tiltakene for de berørte reindrifutøverne som ble gitt under den opprinnelige konsesjonen ikke var tilstrekkelige og at det på lengre sikt ville få den konsekvens at

vindkraftverkene hindrer de berørte reindriftsutøvernes rett til kulturutøvelse under FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter. I mars 2024 ble det inngått avtaler mellom partene som ivaretar reieneiernes rett til kulturutøvelse, både på kort og lang sikt.

§ 5c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

HitecVisions vesentligste risikoer for negative konsekvenser er identifisert i tilknytning til aktiviteter i våre porteføljeselskaper og deres verdikjeder. Som forvalter av alternative investeringsfond har vi et ansvar for å utøve aktivt eierskap som fremmer respekt for menneskerettighetene i våre porteføljeselskaper, og støtte dem i deres arbeid med å opprettholde disse standardene. Dette innebærer regelmessig screening, engasjement og implementering av avbøtende strategier for å håndtere eventuelle identifiserte risikoer.

De samme krav og forventninger gjelder våre leverandører og andre forretningsforbindelser; vi krever at de respekterer og ivaretar menneskerettigheter som en forutsetning for en positiv leverandørevaluering og for å opprettholde gode forretningsforbindelser med HitecVision på lang sikt. Å støtte våre porteføljeselskaper og forretningspartnere i deres arbeid med å ivareta og respektere menneskerettighetene er grunnleggende i vår tilnærming.

Vi mottar kvartalsvis ESG-rapportering fra våre porteføljeselskaper og diskuterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold jevnlig med ledelsene i selskapene, blant annet på våre halvårlige ESG-møter. I 2024 har vi ytterligere skjerpet våre rutiner for due diligence i investeringsprosessen i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv.

Vi krever at våre porteføljeselskaper implementerer prosedyrer og retningslinjer for ansvarlig virksomhet og etterlevelse i tråd med vårt modellprogram «We behave & comply» som vi har utviklet for våre porteføljeselskaper. Programmet omfatter også menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som del av dette arbeidet organiserer vi regelmessig opplæringskurs som del av vårt «HitecVision Academy» på relevante temaer. I 2023 satte vi særskilt fokus på styrets ansvar og integritet due diligence-prosessen.

Vi arbeider også aktivt i vår egen virksomhet for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle våre egne ansatte. Alle nye ansatte introduseres til våre etiske retningslinjer og blir bedt om å signere dem.

Arbeidet med å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en løpende forpliktelse for HitecVision. Kartleggingen av vår påvirkning og nødvendige tiltak er forventet å ytterligere forsterkes gjennom de pågående forberedelsene til det nye reglementet for bærekraftsrapportering, EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som vil være gjeldende for HitecVision fra 2025.

HITECVISION

Stavanger, 25. juni 2024

Styret i HitecVision Advisory AS

DocuSigned by:
Peter Hammerich
E870425ED97A46F...
Peter Hammerich
Styrets leder

DocuSigned by:
Mariann Bærheim
0F389005E72E4CC...
Mariann Bærheim
Styremedlem

DocuSigned by:
Ole Ertvaag
812D3A48CCFD431...
Ole Ertvaag
Styremedlem

DocuSigned by:
Pål M. Reed
6376D28253EB42F...
Pål Magnus Reed
Daglig leder